

**Порядок
проведения номинации
«Руководитель образовательной организации – 2021»**

1. Общие положения

1.1. Номинация «Руководитель образовательной организации – 2021» проводится в рамках областного конкурса профессионального мастерства в 2021 году и направлена на содействие повышению эффективности деятельности руководителей (заместителей руководителей) образовательных организаций за счет роста их профессиональных компетенций, выявление результативного, передового и инновационного менеджмента в образовательных организациях.

2. Цель номинации

2.1. Выявление наиболее талантливых и эффективных руководителей и инновационных управленческих практик в системе общего образования, закрепление образа современного директора школы как профессионала, лидера педагогического коллектива, успешно реализующего государственную политику в области образования, развивающего школу в интересах обучающихся, их семей, общества.

3. Участники номинации

3.1. Участниками номинации являются руководители (заместители руководителей) образовательных организаций Новгородской области.

4. Порядок и сроки проведения номинации

4.1. Номинация проводится с **5 апреля 2021 года по 30 апреля 2021 года.**

4.2. Для участия в номинации конкурсантам до **02 апреля 2021 года** необходимо представить в областной оргкомитет следующие конкурсные материалы:

- а) представление по форме (Приложение 9);
- б) выписку из протокола заседания оргкомитета муниципального этапа конкурса профессионального мастерства в 2021 году за подписью председателя оргкомитета или руководителя областной государственной образовательной организации (Приложение 10);
- в) заявление участника областного конкурса профессионального мастерства в 2021 году по форме (Приложение 11);
- г) информационную карту участника областного конкурса профессионального мастерства в 2021 году (Приложение 12);
- д) цветную фотографию участника конкурса (портрет) в цифровом формате JPEG , размером не более 2 МБ;

е) согласие на обработку персональных данных гражданина (Приложение 13);

ж) согласие на передачу (распространение, предоставление, доступ) персональных данных гражданина (Приложение 20).

4.3. Материалы, указанные в подпунктах «а» - «е» пункта 4.2 настоящего Порядка представляются в электронном виде и на бумажном носителе.

4.4. Конкурсные материалы направляются:

в электронном виде по адресу: 2020@dpo53.ru с пометкой «Руководитель образовательной организации» и указанием фамилии участника (каждый документ конкурсных материалов в электронном виде сохраняется отдельным файлом с его точным названием);

на бумажных носителях по адресу: 173002, г. Великий Новгород, ул. Новолучанская, 27, кабинет 332, контактное лицо – Веер Елена Львовна, т.8(911)607-41-14.

4.5. Материалы, поступившие в оргкомитет позднее 02 апреля 2021 года, не рассматриваются.

4.6. Материалы, представленные на конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

5. Конкурсные мероприятия номинации

5.1. В проведении номинации предусматриваются три конкурсных испытания.

5.2. Первое конкурсное испытание «Я - руководитель».

Цель конкурсного испытания: раскрытие умения осуществлять рефлексию и анализ собственной управленческой деятельности, проблем своей организации, выбора наиболее эффективных путей решения проблем в современных условиях с учетом контекста организации.

Формат конкурсного испытания: самопрезентация руководителя с возможностью демонстрации личного сайта, в том числе страницы социальной сети, страницы интернет-сайта образовательной организации.

Регламент конкурсного испытания: выступление конкурсанта – до 15 минут, ответы на вопросы членов жюри – 10 минут.

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 5 критериям.

Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 3 баллов, где 0 баллов - «нет», 1 балл - «скорее нет, чем да», 2 балла «скорее да, чем нет», 3 балла «да».

Критерии оценки конкурсного испытания:

дан контекст деятельности образовательной организации с учетом анализируемой проблемы (0-3 баллов);

анализ проблемы в деятельности руководителя в рамках заданной темы и управленческие действия, позволившие разрешить указанные противоречия (0-3 баллов);

анализ принятых управленческих решений, их основания и дан критический анализ получившихся результатов (0-3 баллов);

личная позиция конкурсанта, рефлексия различных аспектов собственной управленческой деятельности, критичность мышления (0-3 баллов);

оригинальность и подача материала, изложение живым и образным профессиональным языком без излишней научности (0-3 баллов);
Максимальный общий балл - 15 баллов.

5.3. Второе конкурсное испытание «Решение педагогических ситуаций».

Цель конкурсного испытания: демонстрация навыка решения проблем в условиях дефицита времени.

Формат конкурсного испытания: разрешение представленных педагогических ситуаций (регламент – 5 минут). Педагогические ситуации формируются оргкомитетом и озвучиваются непосредственно перед испытанием.

Критерии оценки конкурсного испытания:

объективность при решении возникающих проблем (0-5 баллов);

логичность и последовательность в обосновании своей позиции (0-5 баллов);

навыки аргументации и убеждения (0-5 баллов);

психологический такт, чувство меры, гуманность, чуткость, честность (0-5 баллов);

навыки работы в условиях ограниченных временных ресурсов (0-5 баллов);

точность и внимательность к деталям (0-5 баллов).

Максимальный общий балл – 30 баллов.

К участию в третьем конкурсном испытании допускаются конкурсанты, по решению жюри конкурса набравшие наибольшее количество баллов, но не более 5 человек.

5.4. Третье конкурсное испытание «Пресс-конференция».

Цель конкурсного испытания: демонстрация видения современных проблем образования и умение аргументировано отстаивать свою позицию при групповом обсуждении проблемы.

Формат конкурсного испытания: пресс-конференция, в ходе которой конкурсанты отвечают на вопросы интервьюеров.

Конкурсное испытание проводится на площадке, утвержденной Оргкомитетом, с участием представителей прессы и профессионально-общественной аудитории (представителей педагогической и родительской общественности, обучающихся). Общение интервьюеров с конкурсантами, последовательность вопросов и ответов регламентируются модератором.

Регламент конкурсного испытания до 60 минут.

Критерии оценки конкурсного испытания:

понимание идеи задания, последовательное и адекватное раскрытие его смысла через конкретные предложения (0-5 баллов);

фиксация собственной позиции путем формулировки обоснованных выводов (0-5 баллов);

умение вести коллективное обсуждение проблемы (0-5 баллов);

общая языковая и речевая грамотность (0-5 баллов).

Максимальный общий балл – 20 баллов.

5.5. Последовательность участия конкурсантов во всех конкурсных испытаниях определяется жеребьевкой.

6. Подведение итогов номинации

6.1. По итогам трех конкурсных испытаний определяются победители и призеры номинации на основании подсчета количества баллов, начисленных каждому участнику.

6.1.1. Оценка выполнения конкурсных испытаний включает следующие этапы:

по итогам первого конкурсного испытания конкурсанту выставляется оценка, представляющая собой сумму баллов за конкурсное испытание, начисленных ему всеми членами жюри;

по итогам второго конкурсного испытания конкурсанту выставляется оценка, представляющая собой сумму баллов за конкурсное испытание, начисленных ему всеми членами жюри;

по итогам третьего конкурсного испытания конкурсанту выставляется оценка, представляющая собой сумму баллов за конкурсное испытание, начисленных ему всеми членами жюри.

6.1.2. Участник, набравший наибольшее количество баллов по сумме результатов трех конкурсных испытаний, объявляется победителем номинации.

6.2. Решение о присуждении статуса победителя передается в оргкомитет и не передается публичной огласке до проведения официальной церемонии награждения.