



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

Министерство просвещения
Российской Федерации

Органы исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации

08.07.2024 № МН-7/2014-ДА

На № _____ от _____

О направлении информации

Протокол заседания межведомственной
рабочей группы по вопросу
восстановления рынка труда
от 11 июня 2024 г. №14пр

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации во исполнение подпункта «б» пункта 2 раздела II Протокола заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 11 июня 2024 г. № 14пр под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой направляет лучшие практики взаимодействия образовательных организаций высшего образования с исполнительными органами субъектов Российской Федерации и предприятиями по закрытию кадровой потребности и просит разместить их на информационных ресурсах.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.



Д.В. Афанасьев

Шпорт С.М.
(495)547-13-54 (доб. 7245)

Администрация Губернатора
Новгородской области
№ ПО-01-70/10640-В от 09.07.2024



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ



СОЦИО
ЦЕНТР

ИНФОРМАЦИЯ О ЛУЧШИХ КАРЬЕРНЫХ ПРАКТИКАХ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ УНИВЕРСИТЕТОВ

2023 Г.





**АЛЕВТИНА
АНАТОЛЬЕВНА
ЧЕРНИКОВА**

Ректор



**ЕЛЕНА
НИКОЛАЕВНА
ШАФОРОСТОВА**

Директор ЦК
shaforostova.en@misis.ru
+7 495 638-45-67

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. Дни карьеры



Проект включает стендовую выставку компаний, мастер-классы и тренинги, а также дискуссии и пленарные встречи студентов с экспертами и ведущими работодателями. Ключевой особенностью мероприятия является участие партнеров на платной основе, что повышает их заинтересованность в конечном результате, таком как трудоустройство студентов, и способствует повышению качества организации мероприятия центром карьеры

Ключевые цифры:

**8 000 студентов, 90 организаций,
80% компаний участвовали на платной основе**

2. Кейс чемпионаты и хакатоны



Помощь и организационное сопровождение в проведении кейс-чемпионатов, хакатонов и бизнес-игр от компаний-партнеров в рамках карьерных мероприятий

Ключевые цифры:

350 студентов, 10 мероприятий

3. Стипендиальные программы



Открытые стипендиальные конкурсы, выполнение конкурсных работ, выявление soft-компетенций, выстраивание коммуникации между студентами и работодателями. Для компаний—это шанс привлечь в компанию молодых специалистов с уже сформированными компетенциями

Ключевые цифры:

**167 студентов, 50 стипендиальных программ,
2 500 000 ₽**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

183 карьерных мероприятий
проведено в 2023 году

128 работодателей приняли участие
в разработке совместных ОП

54 партнера привлечены к научным
проектам в университете



КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ВИКТОР
АНАТОЛЬЕВИЧ
ЛАЗАРЕНКО**

Ректор



**ОЛЕСЯ
СЕРГЕЕВНА
КОЛЧИНА**

Начальник ЦК
kolchinaos@kursksmu.net
+7 (4712) 58-86-37

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. Программа обучения для работодателей



Центр Карьеры организовал проведение дистанционной программы повышения квалификации для руководителей и специалистов по персоналу медицинских организаций «Современные аспекты взаимодействия работодателя с университетом по подбору специалистов»

Ключевые цифры:

4 организации, 50 000 Р с первого потока 300 000 Р до конца 2024 г.

3. Дни карьеры



В рамках Дня карьеры работодатели, представители различных компаний и организаций, а также профессиональные консультанты встречаются со студентами для обсуждения возможностей трудоустройства, прохождения стажировок и построения карьеры

Ключевые цифры:

3 000 студентов 92 работодателя

2. Карьерный курс для студентов



Реализация курса «Эффективное трудоустройство». Ведущие эксперты рекрутинговых агентств, представители работодателей-партнёров специалисты Центра карьеры проводят уникальную серию вебинаров, мастер-классов, образовательных встреч, посвящённых построению карьерной траектории и решениям особенностей рекрутмента в разрезе медицинских специальностей и направлений подготовки

Ключевые цифры:

465 участников 19 компаний партнеров

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

21 карьерное мероприятие проведено в 2023 году

600 кадровых партнеров

60% доля трудоустройства выпускников в Курскую область



МОСКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



**АЛЕКСЕЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ
ЛУБКОВ**

Ректор



**ИРИНА
АЛЕКСАНДРОВНА
ВАВИЛОВА**

Директор
ia.vavilova@mpgu.su
+7 (499) 246-73-15

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. Встречи с работодателями



Мероприятия с участием HR-специалистов и экспертов со студентами вуза по вопросам трудоустройства и карьерного сопровождения, по отдельным направлениям подготовки с учетом специфики работодателя

Ключевые цифры:

57 кадровых партнеров, 6 000 студентов

2. Клуб «Педагогический диалог»



Практикоориентированные семинары, мастер-классы и тренинги, на которых лучшие и успешные выпускники – молодые специалисты делятся своим опытом, практикой со студентами педагогических направлений подготовки)

Ключевые цифры:

5 заседаний в год, 500 членов-участников

3. Неделя карьеры регионов РФ-онлайн



Новый проект 2023 года – демонстрация на информационных площадках вуза регионов РФ с лучшими программами поддержки и предпочтениями по привлечению молодых специалистов

Ключевые цифры:

17 онлайн-площадок, 35 000 просмотров

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

100 млн привлечено в университет от партнеров

90 карьерных мероприятий

60% охват от общего числа студентов в социальных сетях



**ВЛАДИМИР
ВАЛЕРЬЕВИЧ
СЕРЕБРЕННЫЙ**

Ректор



**АНТОН
СЕРГЕЕВИЧ
СИДОРОВ**

Начальник управления
приема и развития карьеры
a.sidorov@stankin.ru
973-38-49 Внутр. тел.: 4-06

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. «Колледж – Работодатель – СТАНКИН»



Суть проекта:

1 Этап. Проведение олимпиад и проверка знаний по общеобразовательным дисциплинам и профильным предметам у выпускных курсов колледжей.
2 Этап. Содействие в трудоустройстве на предприятиях отрасли, являющимися кадровыми партнерами, победителей/призеров олимпиады.
3 Этап. Поступление в университет и обучение молодых специалистов по дуальной форме обучения без отрыва от производства.

Решаемые проблемы: выпускники колледжа получают уникальную возможность получить высшее образование без отрыва от производства, получая параллельно опыт работы на предприятиях отрасли. Партнеры университета получают возможность закрытия кадровой потребности своими же сотрудниками, которые после получения высшего образования имеют возможность получить должность выше стартовых позиций

Ключевые цифры:

4 региона охвачено (Москва, Московская, Владимирская и Калужская области), **238** студентов, **48** победителей/призеров

2. Промышленные экскурсии



Проведение экскурсий на предприятиях станкоинструментальной отрасли и оборонно-промышленного комплекса не только с целью знакомства со спецификой производства компаний, но и как возможность трудоустройства молодых специалистов дефицитных направлений подготовки

Ключевые цифры:

9 экскурсий, **180** студентов, **65%** прошли собеседования, **30%** получили оффер

3. Точечные карьерные мероприятия



Организация мероприятий по укрупненным группам или отдельным направлениям подготовкам с целью подбора максимально мотивированных студентов для предприятий ОПК и станкоинструментальной отрасли

Ключевые цифры:

12 точечных карьерных мероприятий для укрупненных групп, **640** студентов, **25%** трудоустроились/откликнулись на практику после мероприятий

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

32 партнера привлечены к научным проектам в университете

87 работодателей включены в образовательный процесс

80% охват от общего числа студентов в социальных сетях



ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ



**ВИКТОР
МИХАЙЛОВИЧ
РУЛЕВСКИЙ**

Ректор



**ИРИНА
АНАТОЛЬЕВНА
ТРУБЧЕНИНОВА**

Директор КЦ
irina.a.trubcheninova@tusur.ru
(3822) 90-71-64, внутр. 1871

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. Форум «Карьера GO»



Ежегодное мероприятие, направленное на содействие трудоустройству студентов и выпускников. В рамках форума участники смогут узнать о тенденциях рынка труда, научиться составлять резюме и проходить собеседования, а также пообщаться с представителями ведущих компаний России. Важной частью форума является день собеседований, где участники могут пройти интервью на стажировки и работу

Ключевые цифры:

630 студентов-участников, **43** компаний-участников

2. Космический десант



Комплекс проектов и мероприятий, направленных на популяризацию инженерных направлений подготовки и работы на предприятиях космической и оборонно-промышленной отрасли. Проводятся экскурсии на предприятия, сотрудники организаций привлекаются к участию в образовательном процессе, разрабатываются совместные образовательные программы

Ключевые цифры:

24 мероприятия, **1600** практикантов на ОПК, Сетевая ОП с предприятием

ВИДЕОРОЛИКИ



Форум
«Карьера GO»



Фестиваль
радиоэлектроники

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

3,4 млн дополнительного финансирования в университет от ЦК

15 новых ОП совместно с партнерами

80% охват от общего числа студентов в социальных сетях



**ИВАН
СЕРГЕЕВИЧ
РОМАНЧУК**

Ректор



**АЛЕКСЕЙ
СЕРГЕЕВИЧ
ЛАРИОНОВ**

Директор ЦК
a.s.larionov@utmn.ru
+7 (904)888-70-43

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ (2023 ГОД):

1. Карьерный Маркетплейс



Крупный форум для студентов и работодателей региона. Форматы: лекции, мастер-классы, воркшопы, квизы, быстрые собеседования

Ключевые цифры:

> 500 участников, > 60 работодателей,
> 1000 собеседований

2. CaseCup UTMN



Всероссийский кейс-чемпионат по решению задач от ведущих корпораций нефтяной отрасли

Ключевые цифры:

>300 участников, 50 команд из 15 регионов,
партнер ПАО «Газпром нефть»

3. Совместная программа ДПО с федеральной компанией «ЭТАЖИ»



— Практико-ориентированная открытая программа профессиональной переподготовки для студентов и выпускников
— Воронка кандидатов на практику, стажировку и трудоустройство

Ключевые цифры:

3 потока, 87 обученных слушателей
30% трудоустроенных с каждого потока в компанию

4. Карьерный митап



Ежегодное событие для HR-сообщества в формате стратегической сессии

Ключевые цифры:

50 участников-работодателей, > 100 участников
HR-сообщества ТюмГУ в телеграм-канале

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:



Подробнее о результатах

1,4 млн дополнительного финансирования в университет от ЦК

50 партнеров вовлечено в образовательный процесс

70% охват от общего числа студентов в социальных сетях



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ



СОЦИО
ЦЕНТР

