

УТВЕРЖДАЮ:

Губернатор Новгородской области

\_\_\_\_\_/А.С. Никитин/

«13» 02 2023г.

**ПАСПОРТ**

приоритетного регионального проекта

«Учитель. Путь в профессию»

(система сопровождения осознанного выбора педагогической профессии)

**Подготовил и завизировал:**

Руководитель проекта \_\_\_\_\_ Д.Н. Яковлев

**Согласовано:**

Куратор проекта \_\_\_\_\_ А.В. Тимофеева

## 1. Основные положения

Срок начала и окончания проекта	01.01.2023 – 31.12.2024
Инициатор проекта	Никитин А.С., Губернатор Новгородской области
Куратор проекта	Тимофеева А.В., заместитель Председателя Правительства Новгородской области
Руководитель проекта	Яковлев Д.Н., министр образования Новгородской области
Администратор проекта	Уральская Н.Г., первый заместитель министра образования Новгородской области
Участники проекта	<p>Министерство образования Новгородской области;</p> <p>Государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития» (далее – РИПР);</p> <p>Государственное областное автономное учреждение «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» (далее – ЦОПД);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Центр финансового обслуживания» (далее – ГОКУ «ЦФО»);</p> <p>Органы местного самоуправления (далее – ОМСУ);</p> <p>областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский педагогический колледж» (далее – БПК);</p> <p>Общественные организации Новгородской области (далее – ОО);</p> <p>Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – НовГУ) (по согласованию)</p> <p>Комитет информационной политики Новгородской области</p>
Связь с государственными программами Новгородской области	<p>Государственная программа Новгородской области «Развитие образования в Новгородской области до 2026 года», утвержденная постановлением Правительства Новгородской области от 05.07.2019 № 257</p>

## 2. Цели и показатели

Цель: Сопровождение 100 % молодых педагогов, выпускников педагогических специальностей, обучающихся психолого-педагогических классов с целью привлечения и закрепления в педагогической профессии к 31 декабря 2024 года						
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение		Период		Ответственный за достижение показателя
		Значение	Дата	2023	2024	
1.	Количество созданных профильных психолого-педагогических классов в ОО, ед. (нарастающим итогом)	10	01.01.2023	15	19	Министерство образования Новгородской области
2.	Количество студентов / выпускников педагогических специальностей учреждений СПО, НовГУ, сопровождаемых специалистами РИПР через различные образовательные и методические события, чел.	0	01.01.2023	300	300	РИПР
3.	Количество молодых педагогов ОО, сопровождаемых специалистами РИПР через индивидуальные образовательные маршруты и стажировки, чел.	40	01.01.2023	250	250	РИПР
4.	Количество человек, получивших дополнительное профессиональное	20	01.01.2023	20	20	РИПР

	образование по программе профессиональной переподготовки «Учитель общеобразовательной организации» в РИПР, чел.						Министерство образования Новгородской области
5.	Количество студентов, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование», получающих областную стипендию, чел. (нарастающим итогом)	48	01.01.2023	80	120		Министерство образования Новгородской области
6.	Количество молодых педагогов ОО Новгородской области, которым предоставляются дополнительные меры социальной поддержки, чел. (нарастающим итогом)	40	01.01.2023	80	120		Министерство образования Новгородской области
7.	Количество уникальных публикаций, ед.	0	01.01.2023	24	24		РИПР
8.	Охват населения новостным контентом, ед. просмотров	0	01.01.2023	24000	24000		РИПР

## 3. Результаты и мероприятия проекта

№ п/п	Ожидаемый результат (продукт) проекта	№ п/п	Необходимые мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Утверждены правовые документы, необходимые для запуска приоритетного регионального проекта, выявлены дефициты педагогических кадров в разрезе предметных областей	1.	Создание рабочей группы по реализации приоритетного регионального проекта, организация и проведение рабочих встреч	Министерство образования Новгородской области РИПР
		2.	Анализ состояния кадрового обеспечения в ОО на основе формы федерального статистического наблюдения ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»	
		3.	Утверждение приказа о начале реализации приоритетного регионального проекта	
		4.	Мониторинг муниципальных программ по привлечению квалифицированных педагогических кадров в сферу образования городского округа, муниципальных округов, муниципальных районов области, включающих минимальный перечень муниципальных мер поддержки педагогических кадров	ОМСУ
2.	Совершенствование системы профориентационной работы по педагогическим специальностям	1.	Организация и проведение профориентационной работы педагогического направления: - создание профильных психолого-педагогических классов в ОО; - профориентационные пробы «Тень на день», «День самоуправления»; - участие обучающихся психолого-педагогических классов в психолого-педагогической олимпиаде	Министерство образования Новгородской области ОМСУ РИПР НовГУ ЦОПШ БГК

		школьников имени К.Д. Ушинского; - Дни открытых дверей в НовГУ, ВПК; - встречи со старшеклассниками сотрудников НовГУ, ВПК; - ярмарка «День карьеры»; - профориентационное мероприятие «Школьный тур», фестиваль науки «НАУКА 0+», фестиваль высшего и среднего профессионального образования «Неделя института»; - проект «Кадры будущего для региона»	ОО
3.	Увеличение количества студентов на педагогические специальности учреждений СПО	1. Увеличение контрольных цифр приема на педагогические специальности в учреждениях СПО Новгородской области	Министерство образования Новгородской области ВПК
4	Увеличение количества студентов на педагогические специальности, обучающихся по договорам о целевом обучении	1. Заключение договоров между студентами и ОО	ОО ОМСУ НовГУ ВПК
5.	Формирование имиджа положительного педагога, привлечение выпускников педагогических специальностей в ОО Новгородской области и закрепление их в профессии	1. Организация и проведение мероприятий: - фестивали мастер-классов «ПрофиФест»; - РР-акции для студентов педагогических специальностей, обучающихся психолого-педагогических классов «Учитель будущего»; - конкурса для студентов педагогических специальностей «#СтануПедагогом»; - мастер-классов, тренингов, семинаров, круглых столов и пр. для развития педагогической компетентности;	РИПР НовГУ ВПК

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание видеофильма ко Дню учителя;</li> <li>- подготовка цикла передач на телевидении о педагогах, педагогических династиях и т.п.</li> </ul>	
6.	Трудоустройство выпускников и студентов старших курсов педагогических специальностей учреждений СПО, ВО в ОО Новгородской области и заключение трудовых договоров	1.	Участие ОМСУ, ОО в защите дипломных работ студентов педагогических специальностей, подведении итогов педагогических практик	ОМСУ НовГУ ВПК ОО
		2.	Заключение трудовых договоров	ОО ОМСУ
7.	Предоставление дополнительных мер поддержки	1.	<p>Предоставление дополнительных мер поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выплата областной стипендии студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование»;</li> <li>- дополнительные меры социальной поддержки молодым педагогам;</li> <li>- дополнительные выплаты для обучающихся НовГУ по укрупненной группе направления подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки» при условии заключения договора о целевом обучении;</li> <li>- муниципальные меры поддержки;</li> <li>- информирование студентов о мерах поддержки</li> </ul>	Министерство образования Новгородской области НовГУ ОМСУ ОО
8.	Закрепление молодых педагогов в профессии	1.	<p>Привлечение молодых педагогов к участию</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в работе Клуба «Профессионал», Ассоциации молодых педагогов, Школы наставничества;</li> <li>- в конкурсах профессионального мастерства</li> </ul>	Министерство образования Новгородской области РИПР
		2.	Индивидуальное сопровождение молодых педагогов по вопросам профессиональных	РИПР

		3.	затруднений, разработка индивидуальных образовательных маршрутов	ОО РИПР
			Организация повышения квалификации	
9.	Увеличение количества человек, получивших педагогическое образование и трудоустроенных в ОО Новгородской области	1.	Организация обучения людей, не имеющих базового педагогического образования, по программам профессиональной переподготовки педагогических специальностей	РИПР
10.	Создание кадрового центра системы образования Новгородской области	1.	Создан и функционирует кадровый центр системы образования Новгородской области	Министерство образования Новгородской области

## 4. Бюджет проекта

Источники финансового обеспечения	Период, год	
	2023, тыс. руб.	2024, тыс. руб.
Государственная программа Новгородской области «Развитие образования в Новгородской области до 2026 года», утвержденная постановлением Правительства Новгородской области от 05.07.2019 № 257, в том числе:	10740	16980
Федеральный бюджет	-	-
Областной бюджет, в том числе	10740	16980
Дополнительные меры социальной поддержки молодых педагогов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области	6400	11200
Выплата стипендии обучающимся, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование»	1920	3360



Обучение по программе профессиональной переподготовки по программе «Педагогическое образование: учитель общеобразовательной организации»	1420	1420
Организация и проведение мероприятий в рамках реализации проекта	1000	1000
внебюджетные источники	-	-
Всего:	10740	16980

## 5. Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Ответственный за управление риском
1.	Отток молодых педагогов из ОО	Министерство образования Новгородской области ОМСУ ОО
2.	Отсутствие мотивации к непрерывному профессиональному развитию	ОМСУ ОО

## 6. Методика расчета показателей проекта

№ п/п	Методика расчета	Источник данных
1.	<p>Количество созданных профильных психолого-педагогических классов в ОО, ед.</p> <p><math>N = A + B</math>, где</p> <p>N - Количество созданных профильных психолого-педагогических классов в ОО, (нарастающим итогом), ед.</p> <p>A - Количество созданных профильных психолого-педагогических классов в ОО за текущий отчетный период, ед.</p> <p>B - Количество созданных профильных психолого-педагогических классов в ОО на начало отчетного периода, ед.</p>	Приказ министерства образования Новгородской области

2.	Количество студентов / выпускников педагогических специальностей учреждений СПО, НовГУ, сопровождаемых специалистами РИПР через различные образовательные и методические события, чел. Фактическое значение	Аналитический отчет, приказ РИПР
3.	Количество молодых педагогов ОО, сопровождаемых образовательными маршруты, стажировки, чел. Фактическое значение	специалистами РИПР через индивидуальные Аналитический отчет, приказ РИПР
4.	Количество человек, получивших дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки «Учитель общеобразовательной организации» в РИПР, чел. Фактическое значение	Количество договоров, аналитический отчет
5.	Количество студентов, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование», получающих областную стипендию, чел. Фактическое значение	Количество договоров, аналитический отчет
6.	Количество молодых педагогов ОО Новгородской области, которым предоставляются дополнительные меры социальной поддержки, чел. $N = A + B$ , где N - Количество молодых педагогов ОО Новгородской области, которым предоставляются дополнительные меры социальной поддержки (нарастающим итогом), чел. A - Количество молодых педагогов ОО Новгородской области, которым предоставляются дополнительные меры социальной поддержки за текущий отчетный период, чел. B - Количество молодых педагогов ОО Новгородской области, которым предоставляются дополнительные меры социальной поддержки на начало отчетного периода, чел.	Статистические данные, аналитический отчет
7.	Количество уникальных публикаций, ед.	

<p><math>N=A+B</math>, где:  <math>N</math> – количество уникальных публикаций;  <math>A</math> – число уникальных публикаций в социальной сети «ВКонтакте»;  <math>B</math> – число уникальных публикаций в социальной сети «Одноклассники»</p>	СМИ, социальные сети
<p>8. Охват населения новостным контентом, ед. просмотров  <math>N = \sum_{i=1}^n a_i</math>, где:  <math>N</math> – количество просмотров;  <math>n</math> – количество уникальных публикаций;  <math>a_i</math> – количество просмотров уникальной публикации</p>	СМИ, социальные сети

### 7. Дополнительная информация

В соответствии с пунктом 6 перечня поручений Губернатора Новгородской области, данных по результатам совещания по реализации муниципальных проектов, реализуемых в рамках кластеров, по итогам 2021 года (30/ОС), на основе кластерного проекта «Мой первый учитель» разработан приоритетный региональный проект «Учитель. Путь в профессию» (система сопровождения осознанного выбора педагогической профессии).

Проект направлен на подготовку педагогических кадров различных педагогических специальностей, в том числе учителей начальных классов, и дополнительное профессиональное образование педагогических кадров общеобразовательных организаций Новгородской области.

Увеличение перечня педагогических специальностей в разработанном проекте связано с тем, что на сегодняшний день общеобразовательные организации испытывают дефицит не только учителей начальных классов, но и педагогов других специальностей (Учитель математики, учитель физики, учитель английского языка, учитель русского языка). Поэтому целесообразно не ограничиваться только подготовкой учителей начальных классов, но и осуществлять подготовку педагогических кадров для системы общего образования Новгородской области других специальностей.